



# 5 cambios para recuperar la seguridad

ACCIONES CONJUNTAS

# Introducción

## **Gobierno de Nuevo León**

Apertura y articulación de esfuerzos públicos, privados y sociales.

## **CCINLAC**

Proponer causas comunes a organizaciones de NL

## **Plataforma**

Convenio CCINLAC-Gobierno por la Seguridad

## **Método**

Apertura y participación



## **Meta**

5 transformaciones de fondo para recuperar la seguridad

# 5 Transformaciones

- 1 Policía capaz y confiable**
- 2 Formación y dignificación del policía**
- 3 Reforma judicial (énfasis en MP)**
- 4 Capital social y cohesión**
- 5 Legalidad y cultura ciudadana**

# 5 Transformaciones

- 1 Policía capaz y confiable
- 2 Formación y dignificación del policía
- 3 Reforma judicial (énfasis en MP)
- 4 Capital social y cohesión
- 5 Legalidad y cultura ciudadana



## Indicadores de incidencia delictiva

- Cambios se traducen en baja en incidencia delictiva.

# 5 Transformaciones



**PASOS**



**INDICADORES**



**NUEVA REALIDAD**

# 1 Policía capaz y confiable

## PASOS

1. Reporte mensual # policías c/ certificación policial. 
2. Certificación registro en Plataforma México de policías cesados. 
3. Registro municipal de toda persona que haga funciones de vigilancia. 
4. Todos los policías han pasado por control de confianza. 

## INDICADORES






1. % Policías con 5 pruebas de control de confianza.
2. % Policías c/ formación inicial de la Academia Estatal de Seguridad.
3. # de policías evaluados al mes por pruebas de control de confianza.
4. % de policías cesados c/ ficha en Plataforma México.
5. Percepción ciudadana s/ confiabilidad de los policías.

## NUEVA REALIDAD

1. Control de confianza no es discrecional.
2. Mandos también sujetos a control de confianza.
3. Ni un policía sin prueba de control de confianza.

# 2 Formación y dignificación policíaca

## PASOS

1. Programa obligatorio de formación continua. 
2. Estándar a alcanzar en sueldos, seguros, becas, vivienda. 
3. Nuevos perfiles para cada tipo de policía avalados por especialistas. 
4. Plan de certificación para capacitadores. 
5. Proyecto ejecutivo de la Ciudad Policial. 

## INDICADORES

1. # Elementos reclutados tetramestralmente.
2. % Avance en prestaciones vs. parámetro a alcanzar.
3. # Instructores certificados de acuerdo a SNSP.
4. Indicadores de compromiso y lealtad hacia inst. policial.

## NUEVA REALIDAD

1. Todos los policías + de 12 mil/mes.
2. Paquete de beneficios de estándar int.
3. Academia de clase mundial.
4. NL cumple parámetro de 2.86 policías por 100 mil habitantes.

# 3 Reforma Judicial

## ▼ PASOS

1. Publicación del diseño maestro.

DIC  
2010

2. Modelo de implementación.

DIC  
2010

3. Estrategia para descongestionar sistema.

JUL  
2011

4. Propuesta de transformación del MP.

JUL  
2011

## ▼ INDICADORES

1. % Casos atendidos por el nuevo proceso penal.

2. Sueldos de jueces MPs y defensores.

3. Otros indicadores con base en modelo de implementación.

## ▼ NUEVA REALIDAD

1. Informe Policial Homologado es norma en el proceso.






2. Las agencias de MP dedicadas a investigar.

3. En las audiencias del juicio cada actor juega rol que le corresponde.

4. El ciudadano entiende los cambios.

# 4 Capital social y Cohesión

## PASOS

1. Integración de la Coordinación Ejecutiva y consolidación del Observatorio Comunitario. 
2. Inventario de proyectos de org. sociales. 
3. Conclusión cambio físico e infraest.social 1ª etapa. 
4. Arranque 2ª etapa de Independencia. 
5. Definición de programas de inversión social para próximos sectores. 

## INDICADORES





1. # Centros educativos comunitarios y pob. beneficiada.
2. Recursos invertidos.
3. % De avance en las obras.
4. # De org. sociales involucradas y aportaciones realizadas.
5. # De usuarios potenciales de la infraestructura creada.
6. # Potencial de ciudadanos beneficiados por los programas sociales del proyecto.

## NUEVA REALIDAD

1. Mejores índices de bienestar, convivencia y seguridad en el sector.
2. Hay oferta concreta de programas de desarrollo para niños, jóvenes y familias.
3. Opera en NL una red de Centros Educativos Comunitarios con programas y acciones publicas y privadas.
4. Bajan los índices de violencia en los sectores atendidos.

# 5 Legalidad y Cultura Ciudadana

## PASOS

1. Presentación de Encuesta de Legalidad y Cultura Ciudadana. 
2. Programa de trabajo sociedad-Gobierno con prioridades compartidas. 
3. Presentación de mecanismo de gestión del programa. 
4. Confirmar futuros levantamientos de la Encuesta de Cultura Ciudadana. 

## INDICADORES

1. # Organizaciones que participan en el programa.
2. # De Ciudadanos involucrados en las acciones del programa.
3. Contenidos en la encuesta de legalidad y Cultura Ciudadana.

## NUEVA REALIDAD

1. Hay visión compartida de los comportamientos y actitudes por modificar.
2. Intensificación del trabajo de las organizaciones por generar nuevos comportamientos sociales.
3. Nueva cultura ciudadana que ya incide en disminución de la violencia.